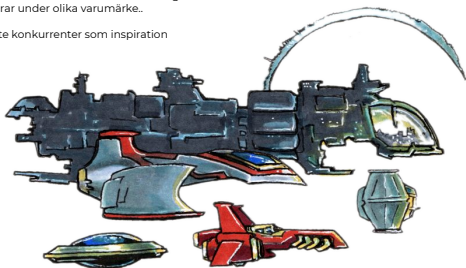


FramtidsManifest För Yrkeslivet

KONKURRENS

Se konkurrenter som allierade snarare än som fiender. De med gott uppsåt delar trots alls samma mål som dig även om ni kanske agerar under olika varumärke..

Betrakta dina värdigaste konkurrenter som inspiration snarare än som hot



STRATEGIER

Ha en kurs men rita om den prestigelöst. Var lyhörd inför det som sker under tiden du reser. Ta in vad som sker utanför din påverkan - Världen ändras ju ofta medan vi är i rörelse

Lägg därför inte prestige i att nå mål som slutat vara relevanta under resans gång



KOMPETENSUTVECKLING

En egenskap över älla andra kommer att göra dig relevant, nyfikenhet
Var ständigt i rörelse, och fundera på nästa sak du bör intressera dig för på din horisont.

MÅNGFALD

Det finns en benägenhet hos oss att dras till de som påminner om oss..
Utmana den impulsen och intressera dig för de som är annorlunda.
Olikheterna finns as en anledning - Universum spelar inte tärning. En bredd av personligheter, åldrar och tankar ger oss fler perspektiv och rustar oss för bredd i beslut och problemlösning
Mångfald är inte goodwill, det är en strategi.



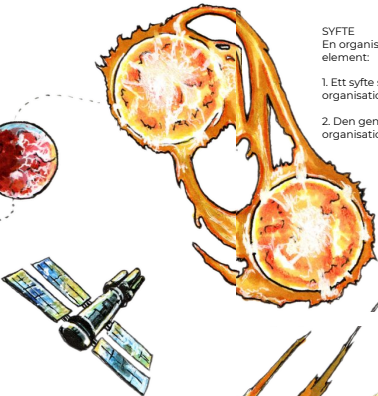
KULTUR

En gemensam värdegrund, levande kärnvärde och kultur som byggs demokratiskt skapar klarhet och autonomi för organisationen

SYFTE

En organisation får sin energi från två element:

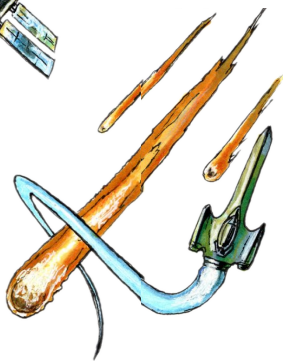
1. Ett syfte som känns relevant för organisationen såväl som för planeten
2. Den genererar värde för världen, organisationen och ägare



FÖRÄNDRING

Betrakta d isruption som det förväntade. Omfamna förändringar och se möjligheterna i varje krumphopp.

Att inte utvecklas är den farligaste attityd du kan ha för din egen framtid



ASTRONAUT

LEDARSKAP

Sträva inte efter att vara en supermänniska.

Försök istället att vara supermännisklig
Ledarskap är att få andra att känna sig trygga på den resa vi tar.
Genom att visa dig sårbar som ledare visar du andra att de tillåts att vara precis så sköra och ojämna som vi är.



ENGAGEMANG
Ditt engagemang, din vigör och din kraft kommer först när du agerar från en känsla av "vill" snarare än måste".
När ditt "varför" är tydligt vägar du trots alla läskiga "hur". Välj därför dina roller varsamt och byt in din tid mot pengar.

GENUINITET

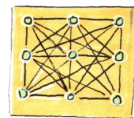
Var ditt autentiska jag istället för att uppfinna en arbetsversion av dig själv. Det är genom autenticitet och engagemang som du blir den bästa versionen av dig

CYKLER

Att få återkoppling från din överordnade en gång om året är inte bra nog

Kommunikation bör vara tät och kort.

Ha korta avstämningar ofta med ledning såväl som kollegor



KOMMUNIKATION

Starka organisationer har ingen hierarki när det gäller kommunikation. Information är transparent och alla kan prata med alla. Det ska inte vara ett etiketsbrott att tala med sin chefs chef.

Skapa en miljö där en god idé betraktas som en god idé oavsett vilken titel uphovspersonen har.

FÖRTROENDEKAPITAL

Bygg inte in säkerhet i relationer genom paragrafer i avtal. Du kan aldrig ersätta det relevanta i relationer med finstilla texter om vite eller skadeståndskrav.

Bygg istället relationer på tillit och förtroende.

Ditt förtroendekapital är den viktigaste valuta du kommer att tjäna i vårt solsystem

2021